

Maderas GmbH Unternehmensleitlinien

Verantwortung. Respekt. Nachhaltigkeit. Verlässlichkeit.

Als Maderas GmbH stehen wir für verantwortungsvolles und nachhaltiges unternehmerisches Handeln. Unser Anspruch ist es, hochwertige Produkte zu fertigen und gleichzeitig unserer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, unseren Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt gerecht zu werden.

Diese Unternehmensleitlinien bilden den verbindlichen Rahmen für unser tägliches Handeln. Sie gelten für die Geschäftsführung und alle Mitarbeitenden der Maderas GmbH und bilden zugleich die Grundlage für unsere Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten.

1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Wir halten alle für unser Unternehmen geltenden Gesetze, Verordnungen und behördlichen Anforderungen ein.

Wir handeln rechtskonform, verantwortungsbewusst und integer. Dies gilt insbesondere für arbeitsrechtliche, umweltrechtliche, steuerliche, wettbewerbsrechtliche und produktspezifische Anforderungen sowie für alle weiteren gesetzlichen Vorgaben, die für unsere Geschäftstätigkeit relevant sind.

Die Einhaltung geltender Gesetze ist für uns keine Mindestanforderung, sondern eine grundlegende Voraussetzung für nachhaltigen unternehmerischen Erfolg.

2. Achtung der Menschenrechte

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und achten auf deren Einhaltung innerhalb unseres Unternehmens sowie in unserer Liefer- und Wertschöpfungskette.

Wir orientieren uns dabei insbesondere an den grundlegenden Prinzipien und Rechten der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie an den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Menschenwürde, persönliche Freiheit und die Gleichbehandlung aller Menschen sind für uns unverzichtbare Grundlagen unserer Geschäftstätigkeit.

3. Keine Zwangsarbeit und keine moderne Sklaverei

Wir lehnen jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit, Menschenhandel, Schuldknechtschaft und moderner Sklaverei ausdrücklich ab.

Niemand darf durch Gewalt, Drohungen, Täuschung, Zwang oder andere unzulässige Maßnahmen zur Arbeit gezwungen werden.

Arbeitsverhältnisse müssen freiwillig eingegangen werden. Mitarbeitende haben das Recht, ihr Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der gesetzlichen und vertraglichen Regelungen zu beenden.

Diese Grundsätze erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten.

4. Keine Kinderarbeit

Wir lehnen Kinderarbeit in jeder Form ab und halten die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen zum Mindestalter für Beschäftigung ein.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie ebenfalls keine Kinderarbeit einsetzen und die geltenden gesetzlichen sowie international anerkannten Standards einhalten.

5. Faire und respektvolle Arbeitsbedingungen

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Fairness und gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist.

Wir dulden keine Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexueller Identität oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale.

Wir fördern Chancengleichheit und einen respektvollen Umgang miteinander.

6. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben für uns einen hohen Stellenwert.

Wir erfüllen die geltenden Anforderungen an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und arbeiten kontinuierlich daran, Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe sicher zu gestalten.

Risiken sollen möglichst früh erkannt, bewertet und beseitigt oder wirksam reduziert werden. Jeder Mitarbeitende trägt dabei Verantwortung für sich selbst und für die Sicherheit seiner Kolleginnen und Kollegen.

7. Umwelt- und Klimaschutz

Wir sind uns bewusst, dass die Verarbeitung von Holz mit einer besonderen Verantwortung für den Erhalt unserer natürlichen Ressourcen verbunden ist.

Wir gehen verantwortungsvoll mit Rohstoffen, Energie und Wasser um und vermeiden unnötige Umweltbelastungen. Dazu gehören insbesondere ein bewusster Materialeinsatz, die Reduzierung von Abfällen und Emissionen sowie eine möglichst effiziente Nutzung von Energie und Ressourcen.

Wir berücksichtigen Umweltaspekte bei unseren betrieblichen Entscheidungen und entwickeln unsere Umweltleistung kontinuierlich weiter.

8. Verantwortungsvolle Holzbeschaffung

Holz ist unser wichtigster Rohstoff. Deshalb ist eine verantwortungsvolle Beschaffung für uns von besonderer Bedeutung.

Wir achten auf eine nachvollziehbare und verantwortungsbewusste Herkunft unserer Holzrohstoffe und erfüllen die jeweils geltenden gesetzlichen Anforderungen an die Beschaffung und Verarbeitung von Holz.

Wir unterstützen eine nachhaltige Waldbewirtschaftung und arbeiten – soweit möglich – mit Lieferanten zusammen, die unsere Anforderungen an Legalität, Nachhaltigkeit und verantwortungsvolle Beschaffung erfüllen.

9. Verantwortungsvolle Lieferketten

Unsere Verantwortung endet nicht an den Grenzen unseres Unternehmens.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie die geltenden gesetzlichen Bestimmungen einhalten und die in diesen Unternehmensleitlinien beschriebenen Grundsätze respektieren.

Bei der Auswahl und Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern berücksichtigen wir neben Qualität, Zuverlässigkeit und Wirtschaftlichkeit auch soziale, ökologische und ethische Aspekte.

Soweit erforderlich, überprüfen wir relevante Risiken in unserer Lieferkette und ergreifen angemessene Maßnahmen zu deren Vermeidung oder Verringerung.

10. Fairer Wettbewerb und Integrität

Wir bekennen uns zu fairem und freiem Wettbewerb.

Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen oder anderen unzulässigen Geschäftspraktiken.

Korruption, Bestechung, Erpressung und sonstige unlautere Einflussnahme lehnen wir ab. Geschäftliche Entscheidungen treffen wir auf Grundlage objektiver und nachvollziehbarer Kriterien.

Geschenke, Einladungen oder sonstige Vorteile dürfen nicht dazu führen, dass geschäftliche Entscheidungen unzulässig beeinflusst werden.

11. Datenschutz und vertrauliche Informationen

Wir schützen personenbezogene Daten sowie vertrauliche Informationen unseres Unternehmens, unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner.

Personenbezogene Daten werden nur im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen verarbeitet.

Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse behandeln wir vertraulich und schützen sie vor unbefugtem Zugriff oder missbräuchlicher Verwendung.

12. Qualität und verantwortungsvolles Handeln

Wir streben nach einer konstant hohen Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Dabei verbinden wir handwerkliche Erfahrung, moderne Fertigungstechnologien und verantwortungsbewusstes Handeln.

Qualität bedeutet für uns nicht nur ein gutes Produkt, sondern auch zuverlässige Prozesse, transparente Kommunikation und die Einhaltung unserer Zusagen gegenüber Kunden und Geschäftspartnern.

13. Umgang mit Verstößen und Hinweisen

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden sowie Geschäftspartner, mögliche Verstöße gegen Gesetze, diese Unternehmensleitlinien oder andere verbindliche Vorgaben anzusprechen.

Hinweise werden ernst genommen, vertraulich behandelt und – soweit möglich – objektiv geprüft.

Niemand darf aufgrund eines in gutem Glauben abgegebenen Hinweises benachteiligt oder Repressalien ausgesetzt werden.

Hinweise können über die dafür vorgesehenen internen Ansprechpartner oder über unseren hierfür eingerichteten Meldeweg abgegeben werden.

14. Verantwortung der Führungskräfte und Mitarbeitenden

Unsere Unternehmensleitlinien gelten für alle Ebenen unseres Unternehmens.

Führungskräfte haben dabei eine besondere Vorbildfunktion. Sie schaffen die Voraussetzungen dafür, dass diese Grundsätze verstanden, eingehalten und im täglichen Arbeitsalltag gelebt werden.

Jede und jeder Einzelne trägt Verantwortung dafür, durch das eigene Verhalten zu einer verantwortungsvollen, respektvollen und nachhaltigen Unternehmenskultur beizutragen.

15. Kontinuierliche Weiterentwicklung

Wir verstehen verantwortungsvolles Wirtschaften als fortlaufenden Prozess.

Wir überprüfen unsere Prozesse und Anforderungen regelmäßig und entwickeln unsere Unternehmensleitlinien entsprechend den gesetzlichen, gesellschaftlichen und ökologischen Anforderungen weiter.

Unser Ziel ist es, wirtschaftlichen Erfolg mit Verantwortung für Menschen, Umwelt und Gesellschaft zu verbinden.